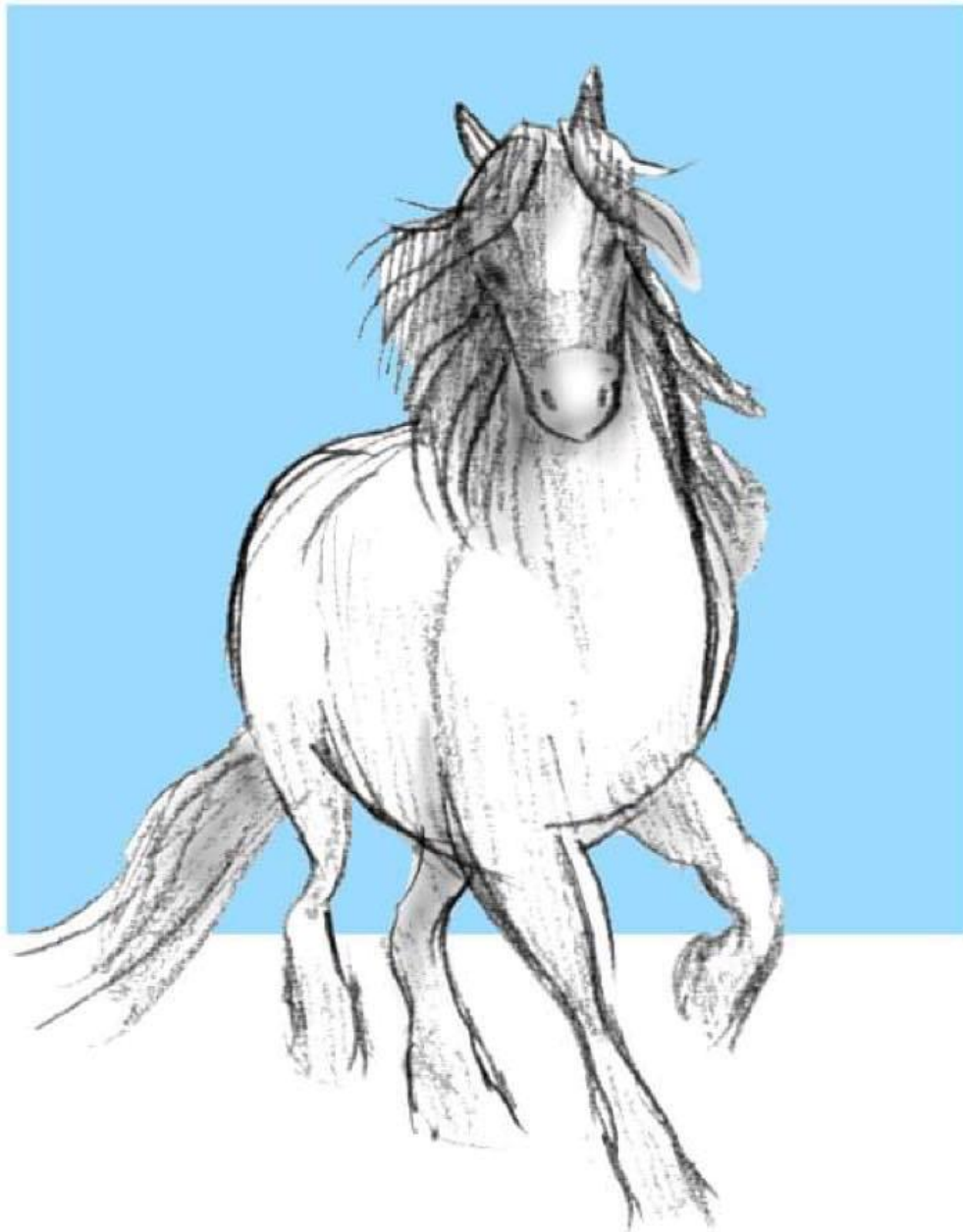


# Stichting (On)beperkt Vooruit!



## BELEIDSPLAN 2022-2024

[www.onbeperktvooruit.nl](http://www.onbeperktvooruit.nl)

Stichting (On)beperkt Vooruit!

Postadres: Vitus Beringstraat 2-B  
1363 LR Almere

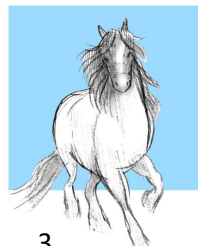
Email: [stichtingonbeperktvooruit.nl](mailto:stichtingonbeperktvooruit.nl)

Telefoonnr.: 06-396.40.575

RSIN: 864556202

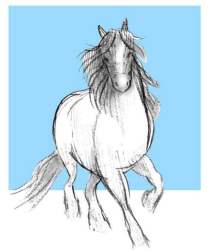
KVK-nummer: 88259153

BTW-nummer: NL864556202B01



## Inhoud

Inleiding .....	3
1. Missie/visie .....	5
1.2 Doelstelling .....	5
1.3 Strategie .....	6
2. Huidige situatie .....	7
2.1 Activiteiten van de organisatie .....	7
3. Toekomst .....	9
4. Organisatie .....	10
4.1 Bestuur .....	10
4.2 Werknemers .....	10
4.3 Huidige inzet van uren .....	11
4.4 Verloning bestuursleden en vrijwilligers .....	11
5. Financiën .....	12
5.1 Kosten en Baten .....	12
5.1.1 Kosten .....	12
5.1.2 Baten .....	12
5.2 Beheer van het vermogen .....	13
5.3 Besteding .....	13
5.4 Doelstellingen financieel beleid .....	13



## Inleiding

Stichting (On)beperkt Vooruit! wil de kwaliteit van leven verbeteren van kinderen en (jonge) mensen met een beperking of ziekte, door het geven van paardencoaching, paardrij-instructie en trainingen/scholing aan deze doelgroep of betrokken professionals.

Dit doen wij door vrijwillige paardencoaches en paardrij-instructeurs in te zetten op daartoe bestemde/geaccrediteerde locaties en samen met de coachee/ruiter te bepalen waar haar of zijn doelen liggen, om de kwaliteit van haar of zijn leven te handhaven of te verbeteren. Scholingen en trainingen aan de doelgroep/haar begeleiders-verzorgers, maar ook professionals is ook een activiteit van deze stichting waar de vrijwilligers zich mee gaan bezighouden.

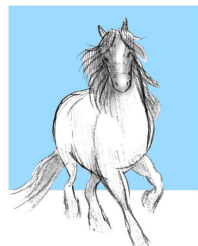
Om coachsessies en rijlessen met paarden te kunnen verzorgen, dienen wij de beschikking te hebben over paarden/pony's en locaties waar deze dieren worden gehouden, maar waar de coachsessies en rijlessen ook veilig gegeven kunnen worden. Hierbij houden wij de eisen aan van de beroepsvereniging VPCN (Vereniging Paardencoaching Nederland). Op dit moment beschikken wij over verschillende locaties, waarbij dit gerealiseerd kan worden. Tot op heden is slechts één paard in eigendom van de voorzitter van deze stichting. Komende jaren zal gekeken worden hoe de beschikbaarheid van paarden en pony's uitgebreid kan gaan worden, wat mede afhankelijk is van de vraag voor paardencoachsessies en rijlessen.

De komende twee jaar ligt de focus op het leveren van kwalitatief hoogstaande coachsessies en rijlessen, in het bijzonder gericht op een (jonge) groep mensen met een beperking en/of ziekte. Daarbij zal er de komende tijd ook veel aandacht geschonken worden aan het volgen van scholing, welke noodzakelijk is om de kennis en vaardigheden van de vrijwilligers verder uit te breiden. De scholing zal zich niet alleen richten op het geven van (paarden)coaching en rijlessen, maar zal ook gericht zijn op het welzijn van de paarden en pony's. Animal interaction krijgt de laatste jaren steeds meer aandacht en het goed en liefdevol zorgdragen voor de levende have heeft deze stichting hoog in het vaandel staan. Het betrokken zijn bij de wetenschap over dit onderwerp is als vanzelfsprekend. De stichting zal zich verder richten op het verkrijgen van naamsbekendheid en het daarmee ook verbinden van donateurs aan de stichting.

De stichting zal haar doelstellingen proberen te behalen door een actieve bestuurscultuur; het snel en adequaat reageren op verzoeken van de doelgroep; het zorgdragen voor een gezonde levende have en het actief bezig zijn op Social media.

Binnen Almere en omgeving zijn diverse paardencoaches en paardrij-instructeurs actief als zzp of in dienst van maneges of pensionstallen. Stichting Manege Gooi en Eemland in Bussum heeft haar doelgroep gelijk aan deze stichting, maar een intensieve samenwerking is al lopende. Op landelijk niveau heeft de stichting zich via de oprichter en voorzitter van de stichting aangesloten bij de beroepsvereniging VPCN. Deze vereniging maakt zich hard voor de belangen van de paardencoaches in Nederland, waardoor 'wildgroei' van niet bevoegde paardencoaches zoveel als mogelijk wordt voorkomen. Het toegekend krijgen van een AGB code voor de paardencoach werkzaam in deze stichting wordt hopelijk spoedig gerealiseerd. Alle nu betrokken locaties voor het geven van paardencoachsessies en rijlessen, zijn bevraagd op het instemmen met de aanvraag voor een accreditatie van de locatie via de VPCN.

Al deze ontwikkelingen vormen kansen voor de stichting en door een actieve betrokkenheid bij de beroepsvereniging en bij één van de geaccrediteerde opleiders, te weten Open2Contact zal de stichting zich up-to-date weten te houden.

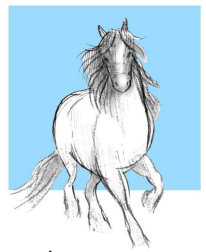


### Termijn van een beleidsplan

Dit beleidsplan is geschreven voor de komende twee jaar, maar zal elk jaar worden herzien en/of worden aangevuld. De doelstellingen van de stichting zullen in dit document vertaald worden naar werkdoelen. Elk jaar zal in een jaarverslag een terugkoppeling gedaan gaan worden over de activiteiten van de stichting en de financiële verantwoording hierbij.

Diana Kwast-Hoekstra, MScN.RN.

Oprichter en Voorzitter Raad van Bestuur  
Stichting (On)beperkt Vooruit!



## 1. Missie/visie

Stichting (On)beperkt Vooruit! zet zich in voor het verbeteren van de kwaliteit van leven van (jonge) mensen met een beperking, door middel van de inzet van paarden. De naam van de stichting is ontstaan uit de gedachte dat ook al heb je een beperking of ziekte, iedereen wil graag vooruit in het leven en er het maximale uithalen. De oprichter van de stichting heeft dit in levende lijve ondervonden en haar ervaringen hebben de basis gelegd voor het oprichten van deze stichting. Het effect van het werken met paarden en het bieden van rust en spiegelmomenten hebben haar geïnspireerd, om paarden en pony's in te zetten om kinderen en (jonge) mensen te ondersteunen en hen vaardigheden aan te leren, om hun beperking of ziekte hen niet te laten belemmeren.

De visie van de stichting is, ook al heb je een beperking of ziekte, het moet je niet belemmeren om jouw doelen te kunnen behalen en daarbij jouw gezondheid zoveel als mogelijk te behouden of zelfs te verbeteren. Vooruit in het leven wil en moet je zelfs, maar soms moet je hiervoor een andere weg inslaan, om dezelfde kansen en doelen te bereiken. Door het ondersteunen van de fysieke en mentale gezondheid van de doelgroep, hoopt de stichting een positieve bijdrage te leveren aan het individu, maar ook aan de inclusiviteit van de maatschappij.

De missie van de stichting is, dan ook: (On)beperkt Vooruit! Dus met of zonder beperking vooruit in het leven! Dit doen we door elk (jong) persoon met een beperking of ziekte paardencoaching of paardrijlessen aan te bieden, om samen met hen hun doelen te bepalen en door de inzet van paarden ook achteruitgang of stilstand in de gezondheidsbeleving te voorkomen. Zo blijven deze (jonge) mensen zolang als mogelijk onderdeel van de maatschappij, waarbij we dan ook als groter doel hebben te werken aan de inclusiviteit van de maatschappij voor deze groep (jonge) mensen.

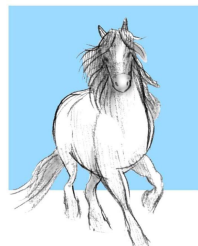
### 1.2 Doelstelling

Om de missie/visie te realiseren hanteren wij de volgende doelstelling:

*De kwaliteit van leven van (jonge) mensen met een beperking verbeteren, door het aanbieden van (paarden)coaching, paardrij-instructie en scholingen.*

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- Het geven van (paarden)coachsessies aan (jonge) mensen met een beperking en/of
- Het geven van rij-instructie aan (jonge) mensen met een beperking.
- Het verzorgen van scholing, over bijvoorbeeld: paardencoaching, paardrij-instructie en/of paardenwelzijn, voor: coachees, ouders/naasten van coachees en paardencoaches/rijinstructeurs, bijvoorbeeld ten behoeve van de kwaliteitsborging van paardencoaching binnen de beroepsgroep van paardencoaches en rijinstructeurs.



### 1.3 Strategie

De doelgroep waar de stichting zich op richt is divers te noemen. Zo richten wij ons op:

1. Het (jonge) individu, met een fysieke of mentale beperking of ziekte die coaching wenst of krijgt aangeboden. Alleen of in een groep samenstelling.

Hierbij willen we expliciet duiden dat er binnen de coaching geen sprake is van een zorgverlenersrol, maar wij zullen zo nodig wel doorverwijzen. De kennis en de vaardigheden hiertoe zijn geborgd, omdat binnen het bestuur een geregistreerd verpleegkundige werkzaam zal zijn.

2. Ouders, verzorgers en begeleiders van de (jonge) individuen kunnen waar nodig scholing aangeboden krijgen in het begeleiden van de coachee.
3. (Aspirant) paardencoaches en paardrij-instructeurs kunnen geschoold worden in het bekwamen van het beroep Paardencoach en het geven van ruiterscoaching, met bijzondere aandacht voor het op een vriendelijke manier van begeleiden van paarden en pony's.

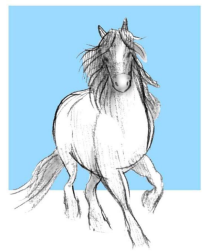
Een aantal activiteiten zullen gerelateerd zijn op het individu, zoals het aanbieden van paardencoachsessies en individuele paardrijlessen, op nader te bepalen locaties. Deze locaties zijn vooralsnog in Flevoland en omstreken. De inzet van de vrijwillige paardencoaches/paardrij-instructeur zal mede afhankelijk zijn van de reismogelijkheden van de coachees en de beschikbaarheid van geaccrediteerde plaatsen waar paardencoaching veilig gegeven kan worden. Dit zal in afstemming met de coachee besloten worden, rekening houdend met de mogelijkheden welke de stichting hiertoe kan faciliteren.

Groepsactiviteiten kunnen bestaan uit het geven van paardrijlessen aan kinderen en (jonge) mensen met een beperking of ziekte. Deze activiteit zal met name uitgevoerd gaan worden op de locatie van Stichting Manege Gooi en Eemland te Bussum. Paardrijlessen met minimaal één tot maximaal acht ruiters zullen wekelijks terugkerende activiteiten zijn, waarbij er aandacht is voor het fysieke en mentale welbevinden en het onderhouden van de lenigheid van de ruiters, om zo hun gezondheidstoestand zoveel als mogelijk te onderhouden en waar mogelijk te verbeteren.

Het geven van trainingen en scholingen zal veelal in afstemming zijn met de landelijke en geaccrediteerde opleider van paardencoaches, namelijk Open2Contact en de Beroepsvereniging VPCN. Het opleiden en trainen van paardencoaches en dan specifiek in het leren begeleiden van (jonge) mensen met een beperking is belangrijk voor de stichting, omdat hiermee steeds meer professionals in staat worden gesteld, om deze bijzondere doelgroep te gaan ondersteunen, met daarbij een verantwoorde manier van het inzetten van paarden en pony's.

Ook het geven van workshops en trainingen aan de coachees en ruiters en hun verzorgers/begeleiders, behoren tot de mogelijkheden. De behoefte hiertoe zal het komende jaar geïnventariseerd gaan worden en de activiteiten hiertoe zullen dan in de jaarlijkse activiteiten vanaf 2024 worden opgenomen.

Elk jaar zullen de activiteiten geëvalueerd worden en waar nodig worden bijgesteld, om de doelstellingen van de stichting te kunnen blijven behalen.



## 2. Huidige situatie

De stichting is op 22-11-'22 om 11 uur bij Notaris Almeer opgericht en bestaat daarmee slechts nog kort. De stichting heeft al wel een aantal van haar doelstellingen bereikt, zo is er een operationele website, een accurate Facebook- en LinkedIn pagina en een Twitteraccount. Paardrij-instructie wordt wekelijks verdeeld over verschillende dagen van de week verzorgd aan (jonge) mensen met een beperking, in samenwerking met Stichting Manege Gooi en Eemland in Bussum. Paardencoaching wordt verzorgd op verschillende locaties van Open2Contact, onder andere in Almere Buiten, Meppel en Baarn. Trainingen aan toekomstige paardencoaches worden ook verzorgd in samenwerking met Open2Contact en krijgen maandelijks een vervolg. Aansluiting bij de activiteiten van de Beroepsvereniging VPCN is in onderhandeling, maar ook dit zal een positieve bijdrage leveren aan de kwaliteit van de activiteiten welke wij uitvoeren en mogelijk ook kunnen leiden tot meer naamsbekendheid en daarmee inkomsten voor de stichting kunnen gaan genereren.

Tot nu toe hebben alle ontwikkelingen positief uitgedaakt en verwachten wij dat het in de nabije toekomst ook voor de andere activiteiten zo zal gaan verlopen.

### 2.1 Activiteiten van de organisatie

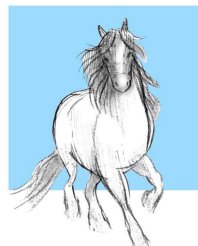
De activiteiten zullen voortkomen uit de strategie zoals beschreven in paragraaf 1.3.

Bestuursactiviteiten:

- Alle noodzakelijke documentatie opstellen, up-to-date houden en goedkeuren in bestuursvergaderingen. Na goedkeuring beschikbaar stellen voor geïnteresseerden, rekening houdend met de publicatieplicht horende bij een ANBI status.
- Financiële administratie inrichten en bijhouden, met daarbij de realisatie van een maandelijks overzicht: kosten en baten.
- Verzekeringen op orde hebben, gerelateerd aan het beroep van paardencoach en paardrij-instructeur.
- Naamsbekendheid realiseren, door de inzet van Social Media en het voeren van gesprekken met relevante en betrokken partijen.
- Toewerken naar een ANBI status.
- Toewerken naar een AGB-erkenning voor de paardencoach(es) verbonden aan de stichting.
- Bezoeken van relevante symposia of congressen.
- Het verzorgen van een maandelijks nieuwsbrief en het plaatsen hiervan op alle officiële Social mediakanalen.

Vrijwillig Paardencoach(es)

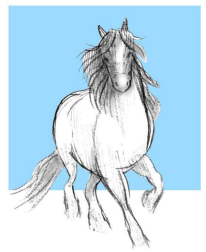
- Het verzorgen van paardencoachsessies aan coachees.
- Het verzorgen van de paarden welke ingezet worden voor de paardencoachsessies.
- Verantwoordelijk zijn voor het lichamelijk en geestelijk welbevinden van de paarden en pony's, welke ingezet worden voor de paardencoachsessies.
- Het onderhouden en vervangen van het harnachement, noodzakelijk voor het houden van paardencoachsessies.
- Het laten accrediteren van de locaties waarop paardencoaching wordt gegeven.
- Het afstemmen met het management van de locaties waarop paardencoaching wordt gegeven, voor een goede samenwerking.
- Volgen van relevante scholingen ten behoeve van de kwaliteit van de paardencoachsessies en het welzijn van de paarden/pony's.



#### Vrijwillig Paardrij-instructeur(s)

- Het verzorgen van individuele of groepslessen aan ruiters met een beperking.
- Het verzorgen van de paarden welke ingezet worden voor de rijlessen.
- Verantwoordelijk zijn voor het lichamelijk en geestelijk welbevinden van de paarden en pony's, welke ingezet worden voor de rijlessen.
- Het onderhouden en vervangen van het harnachement, noodzakelijk voor het geven van rijlessen.
- Het afstemmen met het management van de locaties waarop paardrijlessen worden gegeven, voor een goede samenwerking.
- Volgen van relevante scholingen ten behoeve van de kwaliteit van de paardrijlessen en het welzijn van de paarden/pony's.





### 3. Toekomst

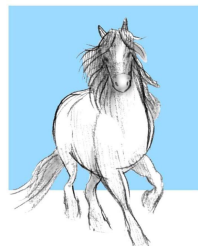
Voor de toekomst verwachten wij dat enkele coachees per week kunnen bijstaan in het behalen van hun doelen en het onderhouden van hun gezondheid, middels paardencoaching. Rekening houdend dat de stichting slechts één paardencoach tot haar beschikking heeft.

Mocht door het verkrijgen van meer naamsbekendheid onder de paardencoaches, er meerdere coaches zich aanbieden tot het geven van kosteloze coachsessies dan kan over het hele land een groter bereik worden gerealiseerd en meer mensen met een beperking of ziekte ondersteund gaan worden.

Dit geldt ook voor het geven van paardrij-instructie aan individuen en groepen, waarin (jonge) mensen met een beperking zich de paardensport eigen maken en genieten van het contact met de paarden. Voorsnog is er een gediplomeerde paardrij-instructeur vrijwillig verbonden aan de stichting, mochten in de nabije toekomst meerdere instructeurs zich vrijwillig willen verbinden aan de stichting, dan kan ook hiermee een groter bereik worden gerealiseerd onder de doelgroep van de stichting.

Het verzorgen van scholingen en trainingen kan in de toekomst mogelijk ook online gaan gebeuren, voorsnog is dit niet het primaire doel van de stichting, maar gezien de ontwikkelingen op Blended Learning is dit zeker iets wat onze aandacht krijgt.

Voor de toekomst valt te bezien of de groei van het aanbod van coachees en ruiters, ons als stichting kan doen besluiten om, naast het huidige beschikbare paard, één of meer paarden aan te schaffen, zodat de doelstellingen van de stichting ondanks de groei, behaald kunnen blijven. De paarden zullen in het bezit blijven van eigenaren, maar deze mogen bij de inzet van hun paard ten behoeve van de stichting, na toestemming van het bestuur, de kosten voor onderhoud, zorg, harnachement, stalling en vervoer declareren aan de stichting.



## 4. Organisatie

Stichting (On)beperkt Vooruit! heeft op 31-12-2022 een ANBI status aangevraagd, de aanvraag is dus nog lopende. De stichting is al wel zodanig ingericht dat zij hiermee verwacht aan de voorwaarden van een ANBI Stichting te kunnen voldoen.

Hieronder treft u de organisatiegegevens van onze stichting.

### Stichting (On)beperkt Vooruit!

Alias: Stichting Onbeperkt Vooruit!



**KVK.nr.:** 882.591.53

**BTW.nr.:** NL864556202B01

**RSIN nr.:** 86.455.62.02

**E-mail:** [stichtingonbeperktvooruit@gmail.com](mailto:stichtingonbeperktvooruit@gmail.com)

**Telefoon:** 06-396.40.575

#### Social media:

**Website:** [www.onbeperktvooruit.nl](http://www.onbeperktvooruit.nl)

**LinkedIn:** [www.linkedin.com/company/stichting-onbeperkt-vooruit](http://www.linkedin.com/company/stichting-onbeperkt-vooruit)

**Twitter:** [www.twitter.com/StichtingOV](http://www.twitter.com/StichtingOV)

**Facebook:** <http://facebook.com/Onbeperktvooruit>

### 4.1 Bestuur

Het bestuur van Stichting (On)beperkt Vooruit! is onbezoldigd en bestaat uit drie personen. Het bestuur is onafhankelijk. De namen van de bestuursleden en wat hun rolverdeling is, staat hieronder beschreven.

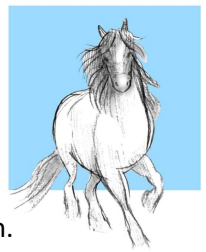
**Voorzitter:** Mw. Diana D. Kwast-Hoekstra (oprichter). Mw. Kwast-Hoekstra is in het bezit van een actuele VOG verklaring, met kenmerk: 999901202210021369; landelijk erkend diploma Paardencoach en Manege-instructeur (Manege & Ruiterbond).

**Penningmeester:** Mw. Sandra Ostendorf

**Secretaris:** Mw. Rachel N. Beijkirch

### 4.2 Werknemers

De stichting heeft op dit moment nog geen werknemers in dienst, dit kan in de toekomst anders worden, wanneer de vraag naar paardencoaching en rij-instructie zodanig toeneemt, dat de werkzaamheden niet alleen meer met vrijwilligers op te vangen is.



#### 4.3 Huidige inzet van uren

- De bestuurstaken zullen gemiddeld één a twee uur per week per bestuurslid in beslag nemen.
- De uitvoering van de paardencoaching en de paardrij-instructielessen beslaat twee tot drie uur, respectievelijk vijf uur per week.

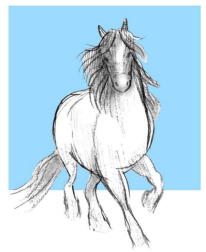
Deze uren zijn met de huidige aantallen coaches/ruiters en aspirant paardencoaches. De inzet op deze activiteiten, kan in de toekomst toenemen bij meer aanbod/vraag.

#### 4.4 Verloning bestuursleden en vrijwilligers

De bestuursleden of mogelijk later ook de leden van een Raad van Toezicht, mocht deze worden ingesteld, zijn onbezoldigd. Wel kunnen zij aanspraak maken op een vergoeding voor gemaakte onkosten ofwel de kosten welke randvoorwaardelijk zijn, voor het functioneren van de stichting. Dit kan gedaan worden door het invullen van een declaratieformulier. Het declaratiebeleid is hierbij richtinggevend. De declaraties worden goedgekeurd door het bestuur en verwerkt door de penningmeester. De bedragen van de ingediende declaraties kunnen uitbetaald worden aan de declarant of de gelden kunnen geschonken worden aan de stichting. Dit kan op het declaratieformulier worden aangegeven.

De komende jaren zal er nog geen mogelijkheid zijn, tot het uitbetalen van vacatiegeld ten behoeve van het bestuur. Mocht dit te zijner tijd een overweging worden, dan zal gezien het maatschappelijke karakter van de stichting, dit bedrag voornemens niet hoger zijn dan maximaal 100 euro, per bijeenkomst. Een dergelijk bedrag is niet bovenmatig en zit ruim onder het toegestane bedrag van 3% van het maximum van salarisschaal 18 voor rijksambtenaren. De beloning van de voorzitter kan te zijner tijd iets hoger gesteld worden dan die van de andere bestuursleden, echter maximaal 130% van de beloning van de overige beleidsbepalers, wat neer zou komen op 130 euro per bijeenkomst.

Het uitkeren van een vrijwilligersvergoeding aan vrijwilligers verbonden aan de Stichting, kan alleen na goedkeuring van het bestuur besloten worden. Een schriftelijk verzoek hiertoe kan ingediend worden bij het bestuur, waarna beoordeling zal plaatsvinden op basis van de dan geldende eisen, gesteld door de belastingdienst.



## 5. Financiën

### 5.1 Kosten en Baten

Om de stichting financieel gezond te houden is er een voorlopig overzicht opgesteld, over de verwachte kosten en baten, voor de instandhouding van de stichting. Voor de baten, of wel de verwachte inkomsten zijn bepaalde 'groei' verwachtingen, welke de komende twee jaar verder verduidelijkt zullen gaan worden.

#### 5.1.1 Kosten

De verwachte kosten van de vereniging zijn:

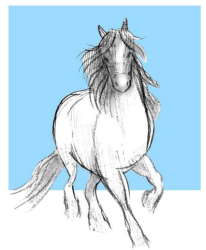
1. Het onderhoud van de levende have, vooralsnog één paard;
  - Verzorging en stalling
  - Zorgverzekering paard
  - Harnachement
  - Vervoer van en naar locaties voor het geven van coachsessies/rijlessen of het verlenen van zorg.
2. Kosten bedrijfs- en aansprakelijkheidsverzekeringen.
3. Administratiekosten: postzegels/internet-belabonnement/printpapier etc.
4. Kosten website onderhoud en domeinregistratie.
5. Kosten zakelijke bankrekening ABN-AMRO.
6. Kosten accrediteren locaties ten behoeve van paardencoaching.
7. Kosten lidmaatschap Beroepsvereniging Paardencoaches en Hippische Instructeurs/Federatie Paardrijden Gehandicapten.
8. Reiskosten vrijwillig paardrij-instructeur van en naar locaties beperkte ruiters.
9. Reiskosten vrijwillig paardencoach van en naar locaties coachees.
10. Reiskosten vrijwillig trainer paardencoaches.
11. Reiskosten bestuur voor gesprekken betrokken organisaties en bezoek aan symposia/congressen.
12. Onkostenvergoeding bestuur.
13. Vrijwilligersvergoeding, volgens richtlijnen belastingdienst.
14. Scholingskosten vrijwillig paardrij-instructeur(s)/paardencoach(es) en bestuursleden.

#### 5.1.2 Baten

Voor het financieren van de activiteiten van de stichting is het noodzakelijk opbrengsten te realiseren. Dit komt voor een deel uit een vergoeding voor de inzet op Stichting Manege Gooi en Eemland, door het geven van paardencoaching en rij-instructie aan coachees door de vrijwillige paardencoach(es) en rij-instructeur(s), verbonden aan onze stichting.

Inzet op het trainen van aankomende paardencoaches en het geven van paardencoachsessies in samenwerking met Open2Contact zal ook opbrengsten gaan generen. Op het moment van schrijven van dit document, zijn de daadwerkelijke bedragen nog niet helder. De afspraken over deze samenwerkingsverbanden zullen te zijner tijd opgenomen gaan worden, in het jaarverslag en de uitwerking daarvan volgt in het financieel jaarverslag.

Later kunnen ook werving van gelden gerealiseerd worden door het inzetten van acties, zoals collectes of anderszins. Werving voor donaties is een taak, welke bij de penningmeester zal worden belegd.



## 5.2 Beheer van het vermogen

De stichting heeft (nog) geen vermogen (januari 2022). Mocht de stichting in de mogelijkheid zijn bij voldoende inkomsten, vermogen op te bouwen, dan zal in overleg met het bestuur bepaald worden of het haalbaar is om de levende have uit te breiden.

Dit zal pas overwogen kunnen worden, wanneer het eigen vermogen ook voldoende omvang heeft, om als buffer te dienen voor tegenvallende opbrengsten en gelijkblijvende kosten, zoals hierboven beschreven.

Het beheer van de gelden, valt onder de verantwoording van het bestuur, bestaande uit drie bestuursleden en de bankrekening met de tegoeden, is te bereiken door de voorzitter en de penningmeester. Een zakelijke bankrekening hiertoe is bij ABN-AMRO aangevraagd (december 2022).

## 5.3 Besteding

De besteding van het vermogen van de stichting komt ten goede aan de randvoorwaarden, om de stichting haar doelstellingen te laten behalen. Denk hierbij aan de stalling/verzorging en harnachement van de paard(en); gemaakte onkosten door de vrijwillig (bestuurs)leden, bijvoorbeeld gemaakte reiskosten en administratiekosten. Ook kosten ten behoeve van scholing van de vrijwilligers kunnen vergoed worden vanuit de gelden, ten behoeve van het op peil houden van de kennis en kunde van de betrokkenen bij de stichting.

## 5.4 Doelstellingen financieel beleid

Verondersteld wordt dat de kosten en de 'inkomsten' van de stichting nagenoeg gelijk zullen zijn. Wanneer er meer gelden binnenkomen dan uitgaven, dan zal gestreefd worden om ook deze gelden ten goede te laten komen aan het doel van de stichting, de aanschaf en inzet van meerdere paarden behoort dan tot de mogelijkheden. De stichting heeft geen winstbelang. Gestreefd moet worden naar een eigen vermogen wat tegenvallende opbrengsten kan compenseren, terwijl de kosten mogelijk gelijk blijven, gezien de zorg voor de levende have.

=====